| FORMATO DE ACTA DE REUNION | | | | Código: CM-01 |
|---|---|---|---|---|
| Acta Nro. | 1 | Páginas: | 9 | Versión 1.0 |
| | | | | Páginas 9 |

## 1. IDENTIFICACION DE LA ACTIVIDAD:

| Unidad: | Actividad: | Fecha: | | | Lugar: |
|---|---|---|---|---|---|
| Consejo regional | Asamblea Regional | 28 | 02 | 2026 | Salón de proyección del Colegio San Felipe Neri |

## 2. INFORMACION INICIAL:

| Objetivo de la Reunión: | Región Nariño | Hora de Inicio: | Hora de Cierre: |
|---|---|---|---|
| Reunir a los presidentes de los consejos de grupo, jefes y delegados para dar informes del año 2025 y tomar decisiones frente al desarrollo de la región del año 2026. | | 9:30 am | 6:00 pm |
| | Responsable: | Consejo y jefatura regional | |
| | Secretaria: | Doly Bernal | |

## 3. ORDEN DEL DIA:

| | |
|---|---|
| **1.** | Saludo de bienvenida presidente del consejo regional, jefe de grupo 8 SFN, delegados del consejo scout nacional |
| **2.** | Verificación de Quorum y aprobación del orden del día |
| **3.** | Oración, Himnos (nacional y scout) |
| **4.** | Designación de la mesa directiva |
| **5.** | Designación de la comisión de escrutinios y aprobación del acta anterior |
| **6.** | Lectura y aprobación de informes de presidente de consejo, jefe regional y comisiones, tesorería, estados financieros y dictamen de la revisora fiscal de la región. |
| **7.** | Presentación y discusión del plan estratégico 2026-2029 |
| **8.** | Presentación y aprobación del presupuesto para este año |
| **9.** | Presentación, discusión y aprobación de excedentes |
| **10.** | Autorización al representante legal para la inscripción de tributación especial |
| **11.** | Ratificación o elección del consejo regional, del Rover y del fiscal 2026 |
| **12.** | Elección delegados a la asamblea nacional 2026 |
| **13.** | Proposiciones y Varios. |
| **14.** | Posesión de dignatarios |

| Punto No. 1 | SALUDO DE BIENVENIDA PRESIDENTE DEL CONSEJO REGIONAL, JEFE DE GRUPO 8 SFN, DELEGADOS DEL CONSEJO SCOUT NACIONAL |
|---|---|
| Se da inicio a la reunión siendo las 9:30 am, el Scouter David Vivanco, realiza el saludo de bienvenida, manifestando su agradecimiento por asistir a la reunión, lo que demuestra un sentido de pertenencia a la región. Además de la importancia de esta reunión, pues es donde se toman decisiones en pro de los niños, niñas, jóvenes y señoritas del grupo. Se continúa con la reunión. Así mismo la jefe de grupo 8 SFN da un saludo de bienvenida al grupo anfitrión, diciendo que se sienta como en casa y siempre bienvenidos, igualmente la delegada del consejo nacional, Carla Velasco, da gracias por la bienvenida, que se siente contenta por haber llegado a la ciudad de Pasto y agradece la organización de la asamblea, la asistencia y que le sorprende ver tanta jefatura y consejeros jóvenes. | |

| Punto No. 2 | VERIFICACIÓN DE QUORUM Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA |
|---|---|
| **Se cuenta con la presencia de 22 asistentes a la asamblea, para ello se verifica en la lista de asistencia, contando con presencia de presidentes de los consejos de grupo, jefes y delegados, así pues, se continua con la asamblea contando con el quorum, posterior a ello se presenta el orden del día (Anexo 1) el cual es aprobado por los presentes.** | |
| **Punto No. 3** | **ORACIÓN, HIMNOS (NACIONAL Y SCOUT)** |
| La oración la realiza el jefe Andrés Felipe Zambrano Sepúlveda del grupo 6, seguido por todos y se procede a solicitar a los presentes ponerse de pie para entonar los Himnos nacional y scout, los cuales son proyectados a través del video Beam. Lo cual lleva a tener sentido de pertenencia por lo que somos. | |

| Punto No. 4 | DESIGNACIÓN DE LA MESA DIRECTIVA |
|---|---|
| Se designa la mesa directiva, para ello se solicita a la delegada del consejo nacional Carla Velasco, tomar asiento en la mesa principal, se solicita a la audiencia que alguien colabore de presidente de la asamblea y un secretario/a, postulando al jefe Guillermo Martínez como presidente y doña Doly Bernal como secretaria, a lo cual se está de acuerdo sin ninguna objeción. | |
| **Punto No. 5** | **DESIGNACIÓN DE LA COMISIÓN DE ESCRUTINIOS Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR** |
| Se solicita a la audiencia que alguien colabore para contar votos y luego apruebe el acta, postulándose el Sc. Andrés Zambrano, Sc. Javier Martínez y Sc. Gustavo Córdoba, a lo cual se está de acuerdo y desde los delegados de la región no hay ninguna objeción.<br><br>Así mismo el Sc. Javier Martínez se permite leer el oficio emitido por la comisión de escrutinios y aprobación del acta anterior, donde manifiesta que después haber leído y revisado el acta es aprobada, sin ninguna objeción. | |



Asociación Scouts de Colombia
www.scout.org.co
@scoutscolombia
info@scout.org.co
+57 3204916127
www.scout.org.co
@scoutsdenarino
jefe.narino@scout.org.co
+57 3006555467
SCOUTS DE NARIÑO

| Punto No. 6 | **LECTURA Y APROBACIÓN DE INFORMES DE PRESIDENTE DE CONSEJO, JEFE REGIONAL Y COMISIONES, TESORERÍA, ESTADOS FINANCIEROS Y DICTAMEN DE LA REVISORA FISCAL DE LA REGIÓN**. |
|---|---|

Se procede a dar lectura a cada uno de los informes iniciando por el presidente del consejo Sc. David Vivanco, quien expresa que este año 2025, dio a conocer que el consejo está liderado por David Alfonso Vivanco (presidente), acompañado por Paola Flores (vicepresidente), Claudia Rosero (secretaria), Margot Gutiérrez (tesorera), Carlos Ortiz (Representante juvenil), Fabiola Cabrera y Mery Bastidas (vocales). Igualmente, desde la operatividad se establecieron reuniones mensuales los últimos lunes de cada mes para el seguimiento de informes de jefatura, presidencia y tesorería, también destaca una incidencia juvenil haciendo referencia que el 29% de participación en toma de decisiones es de menores de 30 años, lo que fortalece la participación intergeneracional y el consenso.

Desde la gestión financiera y administrativa, expresa que se implemento un modelo de tesorería centralizada con control presupuestal, pagos 100% digitales y gastos con sentido para asegurar trazabilidad, así mismo la región logró una transición histórica de perdida en 2024 a superávit en 2025, con un resultado del ejercicio de **$5.404.603.**

En cuanto a acompañamiento y fortalecimiento se destaca la estrategia "Manos Amigas", donde se realizan visitas a grupos, haciendo diagnósticos preventivos y fortalecimiento de los consejos de grupo para mejorar la gobernanza local, así también manifiesta que se hizo gestión de conflictos, donde se atendieron 6 casos mediante resolución pacífica, promoviendo espacios de reflexión y ambientes de respeto entre adultos. En cuanto a tramites legales se gestionó la inscripción al régimen de tribulación especial y la realización del Opascongadi. Como proyección del 2026, presenta que se celebró el día del pensamiento scout con un video regional que causo gran impacto y así mismo se presento la insignia oficial de afiliación a la Región. **(Anexo 2)**

Una vez termina el informe del señor presidente del consejo, toma la palabra el Sc. Javier Martínez quien expresa, que se ve el trabajo y el hecho de contar con miembros capacitados y que se comprometen permite el crecimiento de la región, este es un claro ejemplo, toda la audiencia se para y aplaude.

Informe jefe regional, toma la palabra la jefe Nora Bucheli, quien expresa que ella hará la parte de indicadores de la región, posterior ira la comisionada de adultos quien presentará su parte en esta comisión, luego programa y por último comunicaciones.

Así pues, menciona que la región cerró para el año 2025 con un total de 465 miembros, lo que representa un decremento del 18.71% (107 personas menos) respecto al 2024. Se destaca al grupo 2 Javeriano y al grupo 11 Baden Powell por su crecimiento e igualmente menciona el decrecimiento del grupo 20 Esparta por procesos de intervención operativa y administrativa. Los protagonistas de programa (lobatos, scout, caminantes y Róvers) sumaron 357 miembros, con una reducción del 23.55% comparado con el año anterior.

En cuanto adultos en el movimiento, el total de adultos (dirigentes y consejeros) fue de 110, un incremento del 5.71%. el 37.75% de los adultos pertenecen a consejos, mientras que el resto se distribuye en las ramas, siendo manada la que mayor número de dirigentes concentra (26.41%). Se identifico la falta de dirigentes en varios grupos para cumplir con la política de "Adultos en el movimiento" ej. El grupo 8 requiere 7 dirigentes adicionales y el grupo 2 necesita reforzar su equipo para atender 33 lobatos.

Gestión del riesgo, Se dictó formación virtual sobre identificación y prevención de riesgos en fichas de actividad tras detectar ausencia de matrices de riesgo y formatos desactualizados, se reportó un balance positivo en la delegación al **JAMCAM 2025**, cumpliendo con todos los protocolos de transporte y seguridad nacional, se iniciaron acercamientos con la Armada Nacional en **Tumaco** para la posible creación de un nuevo grupo scout en la zona.

Como propósitos y plan 2026 se tiene, consolidar una sola **Ficha de Actividad Regional** para simplificar la labor de los jefes, implementar estrategias de captación en aulas escolares y fortalecer la formación de adultos para asegurar el crecimiento sostenido de la membresía y lograr que el **100%** de las actividades regionales cuenten con una matriz de riesgo técnica. (**anexo 3)**

Una vez finaliza el informe de la jefe regional, el jefe Andrés Zambrano, toma la palabra para manifestar que se debería tomar datos reales de los grupos, porque lo que manifiesta SISCOUT, muchas veces no es la realidad, ya que, si bien se inscriben los chicos en la plataforma, se pueden ir y no volver, cosa que afecta las estadísticas que se hayan en SISCOUT y no es que fallen las actividades de motivación o retención es que el ser scout no es para todos y muchos a la edad de los caminantes y rover por ejemplo, ya no les interesa ser scout y también por obligaciones como el colegio y la universidad, no continúan. A lo cual la jefe regional expresa que por eso el crecimiento debe verse reflejado mejor en manada y tropa para dar continuidad.

Se da paso al informe de la comisión de adultos en el movimiento, la Sc. Alejandra Romo expresa que, se realizaron eventos clave para el fortalecimiento de la dirigencia regional, tales como: el encuentro regional de jefes del 18 de enero con participación de 28 adultos; se abordaron políticas de la ASC y gestión financiera. Igualmente se realiza el día del dirigente con una jornada de autocuidado con la asistencia de 35 adultos y la cena de Gilwell con 26 asistentes (IM, ADF y DF) incluyendo dos jefes nacionales. Así mismo habla del perfil de adultos donde se hizo un sondeo de actualización, donde predominan los jefes de 31 a 40 años, con estudios de pregrado y posgrado, el sector al que pertenecen más es el educativo y entidades públicas, en cuanto a la hoja de vida en la plataforma 360 el 85% cuenta con ella y solo el 40% con plan de desarrollo personal y el 55% tiene asesor personal. Se concluye que los adultos tienen un nivel profesional, es urgente mejorar la asignación de asesores personales y la formalización de los PPD, al igual que descentralizar la formación hacia Ipiales y fortalecer la carga de certificados en la plataforma institucional. Se propone para 2026 un cronograma que incluya reuniones de inducción, formación de asesores, módulo para comisionados y campamento de formación para adultos. **(Anexo 4)**

Procede la comisión de comunicaciones, a cargo del sc. Cesar Cadena, donde expresa que se lograron **101.100** impactos visuales totales en redes sociales. Instagram se consolidó como el motor de crecimiento con un aumento del 167% en alcance y 100% en interacción, mientras que Facebook se mantiene como archivo histórico con 42.000 visualizaciones. Además, la audiencia muestra mayor interés por el liderazgo juvenil externo, la incidencia política y el impacto social real del escultismo en Nariño. Se identificó una división de audiencias: el público adulto prefiere Facebook (álbumes de fotos), mientras que los jóvenes interactúan más en Instagram con videos rápidos. Para el 2026 se plantea: Creación de una Red de Corresponsales Locales para garantizar un flujo constante de información desde los grupos y un Foco en captación, visibilidad del servicio, vida al aire libre y gratitud al voluntariado. **(Anexo 5)**

Antes de continuar el presidente de la asamblea hace un llamado al comité de escrutinios para que estén pendientes de quien sale del recinto dejar su voto, en total son 22 votos.

Sigue la Sc. Yorely Bernal, con el informe de la comisión de programa de jóvenes, quien expresa que se reportaron **357** miembros juveniles activos en SISCOUT (156 lobatos, 135 scouts, 43 caminantes y 23 Róvers), así mismo se cumplió satisfactoriamente con eventos clave como la **Fogata Regional** (100% de cumplimiento), el **Foro Scout Regional** (con 296 participantes) y las celebraciones de **San Jorge y San Francisco Asís.** Se desataca la realización de la **Comic Scout** y el **IV ENCOS,** evento que integró a 5 de los 7 grupos con un impacto de más de 100 personas, promoviendo el coleccionismo y el emprendimiento. Aunque todo no fue color de rosa por lo que se menciona que se registró el aplazamiento y posterior cancelación del campamento regional **CAMPUS** debido a que no se alcanzó el punto de equilibrio de inscritos (44 de 61 mínimos requeridos), al igual que no hubo eventos para caminantes y Róvers. Así se priorizará para el 2026 estas unidades, donde se evidenció una baja participación regional, también se debe implementar un sistema de gestión de riesgos obligatorio para cada evento y se debe fortalecer la comunicación asertiva entre dirigentes, Fomentar la cultura de **"No dejar rastro"** y la integración constante entre los 7 grupos de la región. **(Anexo 6)**



Asociación Scouts de Colombia
www.scout.org.co
@scoutscolombia
info@scout.org.co
+57 3204916127
www.scout.org.co
@scoutsdenarino
jefe.narino@scout.org.co
+57 3006555467

Se procede a dar lectura a los estados financieros a cargo de la Sc. Paola Santacruz, quien en resumidas expresa lo siguiente:

**Activos Totales:** $16.436.143 (crecimiento del 72% vs. 2024)
**Patrimonio Neto:** $11.931.365
**Ingresos Totales:** $27.633.539, impulsados principalmente por actividades regionales y nacionales ($21.112.460)
**Egresos Totales:** $23.333.143, destinados mayormente a la ejecución de eventos scouts
**Resultado del Ejercicio:** Excedente positivo de **$5.404.603**, logrando revertir el déficit del año anterior.
**Caja y Bancos:** Saldo final disponible de $13.533.055. **(Anexo 7)**

El presidente de la asamblea toma la palabra y pregunta si son aprobados los estados financieros presentados, a lo cual el comité de escrutinios cuenta, **21 votos** a favor, **0 votos** en blanco y **1 abstinencia**.

Se procede a leer el dictamen de la revisora fiscal Alba Inés Calderón, quien expresa que a auditado los estados financieros adjuntos de la ASC región Nariño, que comprende el estado de situación financiera, el estado de resultados y flujo de caja a 31 de diciembre de 2025. Manifestó que obtuvo la información necesaria para cumplir con sus funciones de revisora fiscal y el trabajo lo desarrolló de conformidad al articulo 7 de la ley 43 de 1990. **(Anexo 8)**

| **Punto No. 7** | **PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2026-2029** |
|---|---|

El plan estratégico es presentado por el presidente del consejo regional David Vivanco del cual se puede resumir, que es un instrumento rector de dirección y gestión institucional para los próximos cuatro años, alineado con la misión de la Asociación Scouts de Colombia y la WOSM

1. **Marco Filosófico y Visión 2029**
   La Región proyecta consolidarse como una organización juvenil referente en el sur del país, reconocida por su liderazgo, inclusión y capacidad de transformación comunitaria en los principales municipios del departamento.
2. **Objetivos Estratégicos Clave.**
   Se establecieron 14 objetivos estratégicos, destacando metas cuantitativas ambiciosas:
   **Sostenibilidad Financiera:** Incrementar en un **60%** las fuentes de ingresos alternativas.
   **Crecimiento:** Aumentar en un **40%** la membresía juvenil y en un **25%** el número de grupos activos.
   **Formación:** Certificar al **80%** de los adultos voluntarios a través de un nuevo sistema regional.
   **Transformación Digital:** Implementar una plataforma para estandarizar y digitalizar procesos administrativos.
   **Impacto Social:** Fortalecer el liderazgo juvenil y ejecutar proyectos regionales de sostenibilidad y servicio comunitario.
3. **Ejecución y Control.**
   **Mecanismo:** Se implementará mediante Objetivos y Resultados Clave (OKR) y un Plan Operativo Anual (POA)
   **Seguimiento:** Se utilizará un tablero de control con cuatro perspectivas (financiera, programa, personas e identidad) con revisiones mensuales y trimestrales.
   **Vigencia:** El Plan entra en vigor tras su aprobación por la Asamblea Regional, siendo de obligatorio cumplimiento para todos los niveles de gobernanza regional. **(Anexo 7)**

Una vez termina la intervención, se hacen varias menciones para expresar lo siguiente: la jefe Alejandra Romo del G11, manifiesta que el plan estratégico debe trabajarse en conjunto con todas las comisiones y grupos para establecer las necesidades reales de cada uno, desde adultos, programa, crecimiento y en si aportar y fortalecer lo presentado. A lo cual Sc. Camilo Burbano del G13, esta de acuerdo y que se puede enviar el documento a las diferentes comisiones para ser estudiado y trabajarlo en conjunto con el consejo regional, igualmente el jefe Andrés Zambrano del G6, expresa que es importante tener en cuenta la visión y sentir de los dirigentes frente al movimiento scout. Se concluye que debe haber acompañamiento del consejo regional para cada uno de los grupos como el año 2025, además de seguir trabajando en este tema, que sea más ilustrativo para que se apruebe por unanimidad.

| Punto No. 8 | PRESENTACIÓN YA PROBACIÓN DEL PRESUPUESTO 2026. |
|---|---|

La presentación está a cargo del jefe David Vivanco, quien expresa,

**Enfoque Estratégico:** Prioriza la sostenibilidad financiera y la reducción de la dependencia de ingresos por eventos, enfocándose en recursos recurrentes.
**Ingresos Proyectados: $10.808.497**, compuestos principalmente por afiliaciones (66%) y fortalecimiento institucional (15%).
**Egresos y Distribución:**
**Gastos Administrativos:** $2.030.000 (operación legal y funcional)
**Gastos Institucionales:** $3.700.000 (formación, representación nacional y apoyo a grupos)
**Costos de Inventario:** $1.350.000 (insumos y pañoletas)
**Sostenibilidad y Reserva:** $2.400.000 (fondos de proyectos, reserva estratégica y emergencia)
**Resultado Final:** Se proyecta un **superávit de $1.328.497**, garantizando estabilidad y capacidad de inversión futura para la Región Nariño **(Anexo 8)**

Una vez se finaliza su presentación el presidente de la asamblea pregunta si es aprobado, a lo cual el comité de escrutinios cuenta **22 votos**, lo cual determina que es aprobado por unanimidad.

| Punto No. 9 | PRESENTACIÓN, DISCUSIÓN Y APROBACIÓN DE EXCEDENTES |
|---|---|

La presentación está a cargo del jefe David Vivanco, quien expresa,
**Monto Total a Reinvertir:** $5.404.603
**Marco Legal:** Cumplimiento del Régimen Tributario Especial (RTE), que exige reinvertir excedentes en el objeto social para mantener beneficios tributarios

**Distribución Propuesta:**
**78% ($4.215.590) al Fondo de Programa de Jóvenes:** Inversión misional para formación, subsidios y calidad pedagógica.
**12% ($648.552) al Fondo de Proyectos:** Desarrollo institucional, innovación y crecimiento.
**10% ($540.460) al Fondo de Emergencias:** Reserva de contingencia para estabilidad operativa.
**Objetivo:** Garantizar el impacto social directo y la resiliencia financiera de la Región Nariño.

Una vez finalizada la propuesta se hace una solicitud de cambio de porcentajes por parte de los presentes, quedando 12% para proyectos y 12% para emergencias, lo cual se pone a consideración por parte del presidente de la asamblea, a lo cual el comité de escrutinios cuenta **22 votos,** aprobado por unanimidad.

| Punto No.10 | AUTORIZACIÓN AL REPRESENTANTE LEGAL PARA LA INSCRIPCIÓN DE TRIBUTACIÓN ESPECIAL |
|---|---|

Se le cede la palabra a la delegada de la Nación Carla Velasco, quien expresa, que el desarrollo económico que ha tenido la región es importante, que ojalá se haga la inscripción al régimen de tribulación especial. También doña Alba Calderón manifiesta que el excedente que se debería pagar a la DIAN es del 35%, de ahí la importancia de aprobar, así se pasa por parte del presidente de la asamblea a preguntar ¿si están de acuerdo?, a lo cual el comité de escrutinios cuenta **22 votos**, aprobado por unanimidad.

Aquí se presenta una pregunta por parte del jefe de grupo 9, Freddy Trejos, ¿cómo se hace para recibir ayudas o donaciones por parte de la alcaldía de Ipiales, si no se tiene personería jurídica?, a lo cual doña Alba Calderón manifiesta que no todos los grupos cuenta con personería jurídica por eso debe entrar por la región y luego pasa al grupo.

| Punto No. 11 | RATIFICACIÓN O ELECCIÓN DEL CONSEJO REGIONAL, DEL ROVER Y DEL FISCAL 2026 |
|---|---|

Para este punto se solicita al consejo regional, presentar los miembros que están activos por cuanto tiempo y los salientes, así pues, Sc. David Vivanco, expresa que:

La delgada del G2 sale, la delegada del G6 sale, la delegada del G8 renuncio, la delegada G9 sale, la delegada G11 sale, el delegado del G13 sale, por eso se debe escoger nuevamente todo el consejo regional. Siendo así se escuchan las postulaciones, el G2 postula a Jorge Arley Bravo, del G6 Doly Bernal, del G8 Milena Herrera, del G9 Mery Bastidas, del G11 Daniel Felipe Cerón, del G13 David Vivanco y del grupo 20 no hay representación.

Para la votación el Sc. Camilo Burbano, solicita que entren las personas que tienen voto a la aplicación DECIDELO, con el fin de hacer transparente la votación, quedando de la siguiente manera:

- David Vivanco G13, 20 votos, por 2 años
- Jorge Bravo G2, 16 votos, 2 años
- Milena Herrera G8, 11 votos, 2 años
- Daniel Cerón G11, 10 votos, 1 año
- Doly Bernal G6, 4 votos, 1 año
- Mery Bastidas G9, 0 votos, 1 años

Así pues, queda conformado el consejo regional para vigencia 2026, también se expresa que debe haber un delegado rover que escogido en la asamblea rover, quedando la señorita Diana Lucia Yamá y para elección del fiscal, interviene la delegada de la nación Carla Velasco, quien expresa que el fiscal debe ser alguien externo a la región, no debe utilizar uniforme scout, siendo así se le solicito a Doña Alba Calderón seguir, a pesar de su renuncia, a lo cual ella acepta.

| Punto No. 12 | ELECCIÓN DELEGADOS A LA ASAMBLEA NACIONAL 2026 |
|---|---|

El presidente del consejo regional manifiesta que la asamblea nacional se llevará a cabo en Chía Cundinamarca, los días 21,22 y 23 de marzo, para ello Nariño cuenta con 4 cupos para delegados, ya que, la jefe regional, el presidente del consejo y la concejera juvenil van por derecho propio, siendo así se solicita las postulaciones.

- La jefe Amparo Guevara G11 postula a la jefe Alejandra Romo del G11
- El jefe Daniel Reyes del G13 se postula
- El jefe Javier Martínez del G2 es postulado por la consejera Gabriela Mazuera del G2.
- La jefe Yamile Delgado G8 es postulada por la consejera Milena Herrera del G8.

La asamblea aprueba los postulados con una votación de **21 votos presentes.**

| Punto No. 13 | PROPOSICIONES Y VARIOS |
|---|---|

Se da lectura a las proposiciones y varios presentados con anticipación a mesa directiva, teniendo lo siguiente:

1. La propuesta de que los grupos estén a cargo de la logística de los eventos regionales, obteniendo un 2% del fortalecimiento institucional, que contribuya también a los grupos.
2. La propuesta de cambio de pin del GRACIAS regional.
3. La propuesta de seguir una lista de chequeo para los adultos que ingresan y permanecen en los grupos.

Antes de darle paso a las demás proposiciones, la delegada de la nación Carla Velasco expresa que, estas propuestas se deben hablar y aprobar en una reunión ampliada entre consejo regional, jefes de grupo y a quien se desee invitar. Queda la tarea de sacar fecha y hacer la invitación.

4. La jefe Alejandra Romo, propone que los delegados a la asamblea nacional presenten un informe al consejo regional, un mes después de haber asistido a la asamblea.
5. Juan Sebastián Caicedo, delegado rover, propone que de parte de la RDJ se quiere dar a conocer el lanzamiento de la empresa regional rover, que se encargue de la logística en cuanto alimentación y refrigerios para eventos de la región, al igual que consultar un banco de insignias para que los grupos de la región recuran a su compra, donde los fondos recaudados ayuden al fortalecimiento de la RDJ de Nariño y apoyo a los proyectos.

Siendo estas dos últimas aprobadas por la asamblea con un total de **19 votos, 3 abstinencias.**

| Punto No. 14 | POSESIÓN DE DIGNATARIOS |
|---|---|

La delegada de la nación Carla Velasco, toma el juramento a los dignatarios de la región, donde prometen hacer todo cuando de ellos dependa para cumplir sus deberes.

| 4. ACTIVIDADES PENDIENTES Y COMPROMISOS | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Acción: | Tipo de acción: | | | Responsable: | Fecha de Entrega: |
| | Confirmar | Realizar | Entregar | | |
| Realizar Acta de la reunión. | | X | X | Secretaria elegida Doly Bernal | 31-03-2026 |
| Reunión ampliada consejo-jefatura | | X | | Presidente de consejo jefe regional | 13-03-2026 |

## 5. OBSERVACIONES ADICIONALES:

Se da por terminada la reunión siendo las 6:00 pm, de lo cual doy fe secretaria elegida en la asamblea.

**Guillermo Martínez**
Presidente Asamblea Regional 2026
Región Nariño

**Doly Bernal Rodriguez**
secretaria Asamblea Regional 2026
Región Nariño.

Vo. Bo. Comité de escrutinios y verificación del acta.

**Javier Martínez**
Jefe de grupo
Grupo scout 2 Javeriano

**Andrés Zambrano**
jefe de grupo
Grupo scout 6 Quillasingas